

# ANPE ANDALUCÍA

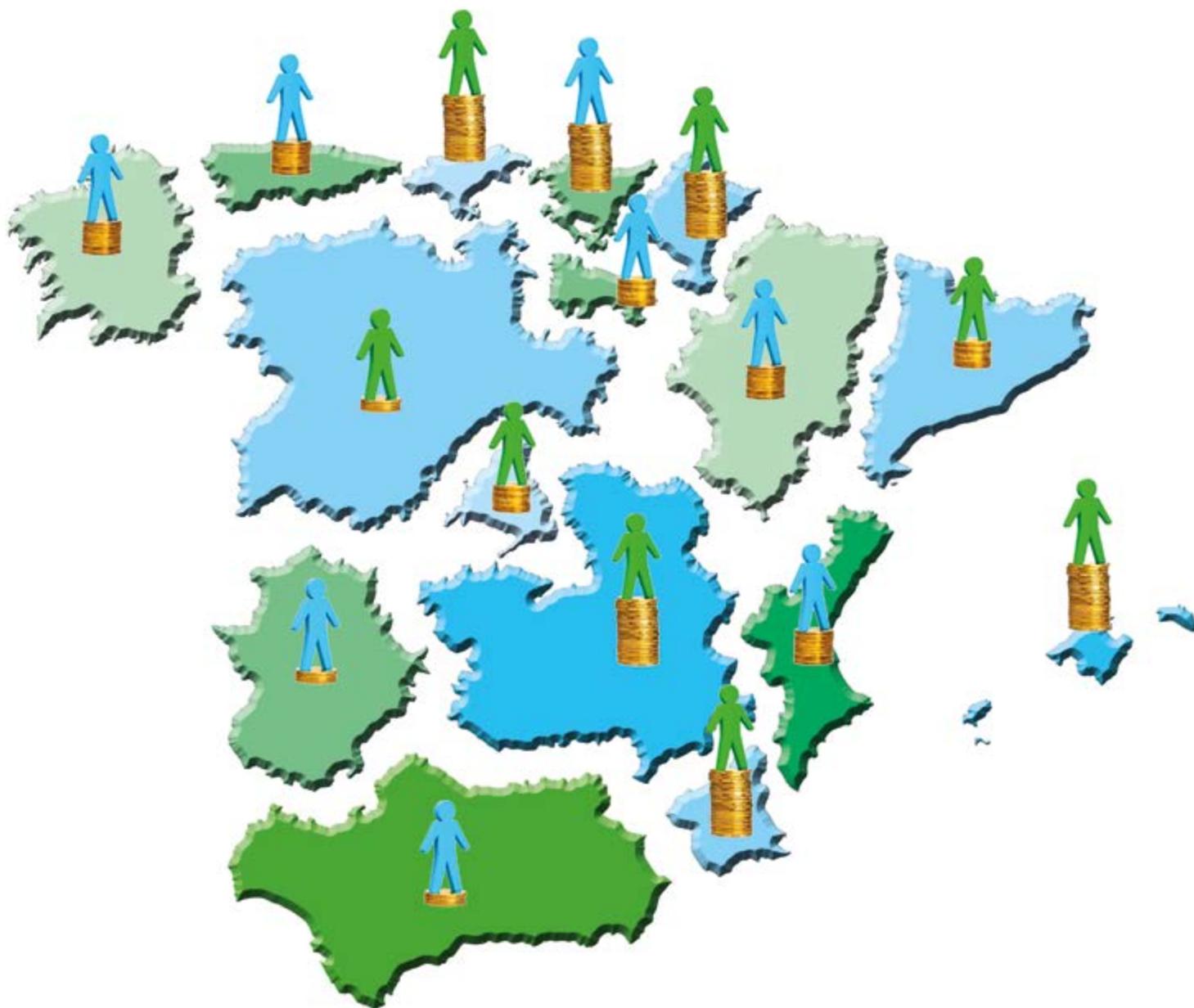
SINDICATO PROFESIONAL e INDEPENDIENTE,  
exclusivo del profesorado de la  
ENSEÑANZA PÚBLICA

[www.anpeandalucia.es](http://www.anpeandalucia.es)



*informa*

EQUIPARACIÓN SALARIAL



**HA LLEGADO EL MOMENTO**

**!!! EQUIPARACIÓN  
SALARIAL YA !!!**

# Equiparación salarial: mismo trabajo mismo sueldo

ANPE-ANDALUCÍA ha elaborado un estudio que demuestra que los docentes andaluces están entre los peor pagados de toda España, con una pérdida retributiva media, comparando con el resto de comunidades autónomas, en torno a los 2.250 euros anuales. No hay que olvidar que los docentes somos un colectivo funcional de carácter estatal, por lo que no se entiende que existan estas diferencias.

En nuestro país existen dieciocho pagadores diferentes, con complementos retributivos dispares, según qué comunidad, sin que se sigan patrones retributivos homogéneos. Además de los conceptos comunes, correspondientes a cada cuerpo docente, *sueldo base, complemento de destino, complemento específico y trienios, aparecen complementos específicos autonómicos, sexenios, quinquenios, carrera docente, complementos por*

*residencia, por formación, productividad, carrera profesional.* Todo ello, sin mencionar la gran diferencia que existe entre comunidades por los complementos por cargo desempeñado. Valga como ejemplo que un tutor de en Andalucía percibe un complemento por tutoría de 27,99 €/mes frente a otro de Cataluña que cobra por ese concepto 81,89 €/mes (más de 750 euros de diferencia en un año sólo en dicho complemento).

En nuestro estudio hemos tenido en cuenta las variables que afectan a los salarios de los docentes en las distintas comunidades, partiendo del supuesto de quince años de servicios prestados, extrayéndose como conclusión que en nuestra comunidad padecemos importantes diferencias salariales anuales con respecto a la media en los diferentes cuerpos docentes.

Cuerpo	Diferencia anual con la media
Maestros	2.061,21
Maestros de taller AA.PP. y Diseño	2.190,97
Profesores de AA.PP. yDiseño	2.556,97
Profesores de Música yAA.EE.	2.556,97
Profesores de EOI	2.556,97
Profesores Técnicos de FP	2.190,97
Profesores de Educación Secundaria	2.556,97
Catedráticos	2.661,39
Inspectores	1.384,67

¿Cuánto más gana un docente al año, con respecto Andalucía, en las siguientes comunidades?:

Cuerpo	CLM	Murcia	Asturias	Cantabria	Navarra	Euskadi
Maestros	2.483,04	2.644,84	1.499,66	3.125,22	2.322,22	4.153,10
Maestros taller AAPP	2.447,90	2.774,92	1.451,74	3.178,70	2.261,18	7.071,26
Profesores AAPP	2.447,90	3.254,92	2.447,90	3.178,70	3.728,04	5.413,80
Profesores Música y AAEE	2.447,90	3.254,92	2.424,82	3.178,70	3.728,04	5.413,80
Profesores de EOI	2.447,90	3.254,92	2.424,82	3.178,70	3.728,04	5.413,80
Profesores Técnicos FP	2.447,90	2.774,92	1.471,74	3.178,70	2.268,18	7.071,26
Profesores Secundaria	2.447,90	3.254,92	2.424,82	3.178,70	3.728,04	5.413,80
Catedráticos	2.455,62	3.432,38	2.455,62	3.310,72	2.861,61	6.923,00
Inspectores	4.506,32	4.081,64	1.959,32	6.997,88	299,30	3.550,40

De los datos expuestos, podemos concluir que un maestro andaluz con quince años de servicio cobra unos 147 €/mes (14 pagas) menos que la media de ese cuerpo en el Estado, unos 189 €/mes menos que los maestros de Murcia y unos 296 €/mes menos que los del País Vasco.

Mientras, un profesor de enseñanza secundaria andaluz con quince años de servicio cobra unos 183 €/mes menos que la media, unos 232 €/mes menos que los de Murcia y 389 €/mes menos que los del País Vasco.

Estas diferencias salariales podrían suponer una pérdida retributiva en la vida laboral de un docente andaluz de unos

150.000 euros si la comparamos con la de un docente vasco o de unos 90.000 si el docente es castellano manchego.

De hecho, Andalucía se sitúa en las últimas posiciones de los pagadores, lejos del noveno puesto que sería la media. Ello coloca a los docentes andaluces entre los peor pagados de todo el Estado, muy por debajo de la media y de otras comunidades de régimen fiscal similar.

Por ello, ANPE-ANDALUCÍA mantiene una campaña de denuncia de este agravio a los docentes andaluces, cuyo primer objetivo fue la sensibilización del profesorado y del conjunto de la sociedad, para lo que en su momento recogimos firmas

a través de Internet. Con el fin de que el gobierno autonómico remediara esta discriminación, contactamos con los distintos grupos políticos andaluces y conseguimos que se debatiera la necesidad de incrementar las retribuciones de los maestros y profesores que trabajan en nuestra comunidad, aprobándose

en el Parlamento de Andalucía dos Proposiciones No de Ley, la última de ellas ha derivado en la constitución de un grupo de trabajo integrado por la administración y ANPE, junto con el resto de organizaciones sindicales presentes en la mesa sectorial.



En Ceuta y Melilla la diferencia salarial en el cuerpo de maestros es de 8.995,11 € y en de profesores es de 12.972,46 € anuales

## ANPE exige al Gobierno Andaluz un acuerdo retributivo que contemple la EQUIPARACIÓN SALARIAL de los docentes





# EQUIPARACIÓN SALARIAL: NUESTRA FIRMEZA ES CLAVE



#NoalaBrechaSalarial  
#EquiparacionSalarialDocenteYA



## 1. ACUERDO EN MESA GENERAL

12/03/2018

ANPE califica de insuficiente el acuerdo firmado en la Mesa General y exige la inmediata equiparación salarial de los docentes



## 2. CAMPAÑA CHANGE.ORG

40.000 firmas

13/03/2018

ANPE organiza una recogida de firmas para sensibilizar al profesorado andaluz  
#EquiparacionSalarialDocenteYA



## 3. SOLICITUD DE NEGOCIACIÓN CON LA CONSEJERA DE EDUCACIÓN

16/03/2018

Sonia Gaya, anterior Consejera de Educación, se reúne con ANPE para tratar el tema de la equiparación retributiva



## 4. REUNIÓN CON LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS

12/04/2018

ANPE se reúne con los distintos grupos parlamentarios para trasladarles la necesidad de abordar una equiparación salarial del profesorado andaluz



## 5. REUNIÓN CON EL SECRETARIO DE ESTADO

25/04/2018

ANPE se reúne con el Secretario de Estado para informarle de la recogida de firmas de la campaña de equiparación salarial



## 6. APOYO DEL PARLAMENTO ANDALUZ

29/05/2018

Sometida a votación, la moción presentada por el grupo popular y promovida por ANPE es aprobada por mayoría



## 7. ELECCIONES AUTONÓMICAS 2 DE DICIEMBRE DE 2018

23/10/2018

ANPE emplaza a los partidos para que asuman en sus programas la equiparación salarial



## 8. REUNIÓN CON EL NUEVO CONSEJERO DE EDUCACIÓN

09/10/2019

ANPE plantea a Javier Imbroda la necesidad de abordar la equiparación salarial de los docentes andaluces y la recuperación de los conceptos detraídos en 2013 y 2014



## 9. COMPARECENCIA DE ANPE ANTE EL PARLAMENTO ANDALUZ

28/10/2019

ANPE pide al Parlamento Andaluz la equiparación salarial y el abono íntegro de las extras de 2013 y 2014



## 10. NUEVA RONDA DE CONTACTOS PARLAMENTARIOS

11/02/2020

Tras las elecciones andaluzas ANPE cierra una nueva ronda de contactos parlamentarios por la equiparación retributiva



## 11. REUNIÓN CON LA VICECONSEJERA DE EDUCACIÓN

09/03/2020

En reunión bilateral con ANPE, la Viceconsejera de Educación se compromete a iniciar el proceso de negociación sobre equiparación salarial



## 12. MESA SECTORIAL

09/03/2021

ANPE participa en la mesa sectorial en la que se alcanzó el compromiso de la administración para iniciar un calendario de reuniones para abordar tal objetivo



## 13. PROPOSICIÓN NO DE LEY

17/03/2021

La Comisión de Educación del Parlamento de Andalucía aprueba la PNL presentada por C's para constituir una mesa de diálogo con las organizaciones sindicales presentes en mesa sectorial para negociar la equiparación salarial



## 14. MESA SECTORIAL

15/04/2021

Aprobación en mesa sectorial de la constitución de los grupos de trabajo de los que ANPE formará parte para abordar la equiparación salarial. Conclusiones en el mes de septiembre