



Hemos conseguido:

- **Acuerdo de Equiparación Salarial**, que nos sitúa en la media del profesorado a nivel nacional, con un incremento de 2.030 € para maestros y 2.310 para el resto de cuerpos docentes.
- **Acuerdos de incremento de plantillas** para disminuir ratios y favorecer desdobles durante la crisis sanitaria.
- **Amplias ofertas de Empleo Público**, con más de 15.000 plazas para la estabilización de las plantillas.
- **Integración del profesorado técnico de FP** en el cuerpo de profesores de enseñanza secundaria.
- **Mejora de los permisos** para el profesorado interino y de aquellos relacionados con la maternidad/paternidad.
- **El “Concursillo”**, que ha hecho posible la conciliación de la vida familiar, personal y laboral de miles de docentes.
- **Cobertura de bajas con personal interino** mediante un sistema garantista y transparente.
- **Actualización de las bases aplicables al profesorado interino**, que consolida la ordenación en las bolsas de trabajo por tiempo de servicio y el abono de la prórroga vacacional de verano.
- **Mantenimiento de la jubilación** voluntaria anticipada.
- **Reconocimiento de la autoridad** del profesorado andaluz con rango de ley.



anpeandalucia.es



anpeandalucia.es

Nuestra prioridad, LA ENSEÑANZA PÚBLICA



¡LLEGÓ LA HORA!

Es el momento de invertir en la enseñanza pública y su profesorado



Reivindicaciones en Educación Secundaria y F.P.

ANPE, el valor de la independencia

Una carrera profesional ACORDE CON TU ESFUERZO:

- Promoción de un cuerpo a otro por concurso de méritos.
- Desarrollo de la carrera profesional en el mismo cuerpo.

Mejoras en tus CONDICIONES DE TRABAJO:

- **Ratio máxima** de 25 alumnos en ESO y F.P. y 30 en Bachillerato por Ley.
- Reducción del horario lectivo semanal por debajo de las 18 horas actuales.
- Incremento de los complementos retributivos y reducciones horarias por jefatura de departamento y otras labores de coordinación.
- Promoción del teletrabajo en la parte no lectiva del horario del profesorado.
- Desarrollo de una normativa eficaz de prevención de riesgos laborales.
- Ampliación de permisos por conciliación.
- Reconocimiento de nuevas enfermedades profesionales
- Incentivos administrativos y salariales al profesorado en puestos de difícil desempeño.
- Ampliación progresiva de la actual reducción del horario lectivo para el profesorado mayor de 55 años.
- Promoción de licencias por estudios, intercambios y estancias en el extranjero y año sabático retribuido.
- Formación y actualización del profesorado en horario lectivo.
- Convocatorias periódicas de acceso al Cuerpo de Catedráticos y de adquisición de nuevas especialidades.
- Acceso preferente a la docencia universitaria.
- Valoración de la asistencia a pruebas externas, para sexenios y concurso de traslados.
- Limitación del horario semanal de guardias.

Mejoras en la CONCILIACIÓN de la vida familiar, personal y laboral:

- Mantenimiento del “*Concursillo*” para favorecer la conciliación de la vida familiar, personal y laboral.
- Amplias ofertas de vacantes en el Concurso General de Traslados.

La debida CONSIDERACIÓN SOCIAL a los docentes:

- Desarrollo de la Ley de Autoridad del Profesorado y actualización de los protocolos relacionados con la convivencia.
- Medidas reales de dignificación de la labor docente y favorecedoras de un clima de convivencia adecuado.

RETRIBUCIONES dignas:

- Abono del complemento del nivel 26, para los profesores de Enseñanza Secundaria y nivel 28 para el cuerpo de Catedráticos.
- Restitución de las pagas extras íntegras.
- Cumplimiento del Acuerdo de Equiparación Salarial para mantener al profesorado andaluz entre los mejores pagados en el conjunto del Estado.
- Recuperación del poder adquisitivo perdido en los últimos años y cláusula de revisión salarial en función del IPC.
- Restitución de los complementos autonómicos detraídos de las pagas extraordinarias de los años 2013 y 2014.
- Revisión y aumento de la cuantía del complemento de tutoría para todos los docentes.
- Recuperación de las ayudas del fondo de acción social.

Devolver el liderazgo educativo a los claustros y REDUCIR la BUROCRACIA en los centros:

- Revisión de los ROC para devolver el liderazgo educativo a los Claustros de Profesorado.
- Disminución de la carga burocrática del profesorado y de los equipos directivos.
- Aumento en la dotación y agilización en la cobertura de personal administrativo.

Mejoras en las prestaciones de nuestra JUBILACIÓN:

- Desarrollo, dentro del Estatuto Docente, de un modelo específico de jubilación que integre a todos los docentes y mejore el modelo actual.
- Medicamentos gratuitos para los docentes jubilados por el régimen de clases pasivas.
- Elevación del tope regulador para la percepción de la pensión máxima.

Un cambio en el MODELO EDUCATIVO:

- Pacto por la Educación que asegure la estabilidad normativa de nuestro sistema educativo.
- Promoción de la cultura de la exigencia y el esfuerzo entre el alumnado.
- Atención real a la diversidad del alumnado en nuestras aulas.
- Promulgación de la Ley de la Profesión Docente y Estatuto de la Función Pública Docente, contemplado en la LOMLOE.
- Aumento de la Inversión en Educación y FP.

Apuesta decidida por la red de CENTROS PÚBLICOS:

- NO a la supresión de unidades en centros públicos.
- Aumento de plantilla para garantizar desdoblés en materias instrumentales, **apoyos** y compensación educativa.
- Cobertura inmediata de las bajas con personal interino.
- Dotación del segundo orientador a todos los centros.
- Implantación del servicio de enfermería escolar en todos los centros.

Mejora de las condiciones de trabajo del funcionario interino docente:

- Amplias ofertas de empleo público que permitan la estabilización de las plantillas.
- Garantía de participación en todas las modalidades de procesos selectivos que se convoquen al amparo de la ley 20/2021.
- Consensuar dentro del futuro Estatuto de la Función Pública docente un sistema de acceso transparente y garantista en el que se prime la práctica docente y se contabilice como mérito la experiencia docente al máximo legal permitido.
- Posibilidad de consignar una única provincia en el proceso informatizado de adjudicación de vacantes.

Reivindicaciones específicas de F. Profesional:

- Establecimiento inmediato del procedimiento que regule el ingreso en el nuevo cuerpo.
- Equiparación salarial de los profesores especialistas en sectores singulares con los profesores de enseñanza secundaria.
- Adecuación de la oferta pública de enseñanzas profesionales, para dar respuesta a la demanda existente.
- Incremento de la enseñanza presencial como garantía de la estabilidad de las plantillas.
- Promoción del espacio abierto europeo para favorecer la movilidad del profesorado y del alumnado.
- Aumento de las horas de seguimiento de la FCT, revisión de la regulación económica y seguro de compensación para los daños ocasionados en el vehículo en accidente in itinere.
- Dotación suficiente en capital humano y material. Renovación de equipos de los talleres y dotación de recursos TIC.
- Aumento en el número de departamentos y horas para coordinación y jefatura. Creación de la figura del Jefe de Estudios de FP.
- Mejora del sistema de acceso del alumnado y el calendario de matriculación.

Potenciación de la FP Dual:

- Apuesta decidida por la FP Dual, potenciando la prospección y convenios con los diferentes sectores empresariales.
- Formación y actualización del profesorado, financiada por la Administración. Tanto a través de los CEP como directamente en las empresas.
- Programas de inmersión del profesorado en la empresa.
- Acuerdos de colaboración con empresas, que faciliten el acceso de los docentes a instalaciones, experiencias, formación e investigación.